



**2025**

**Logitri Oy**

**Kestävyyssraportti**

EU VSME standardin mukainen



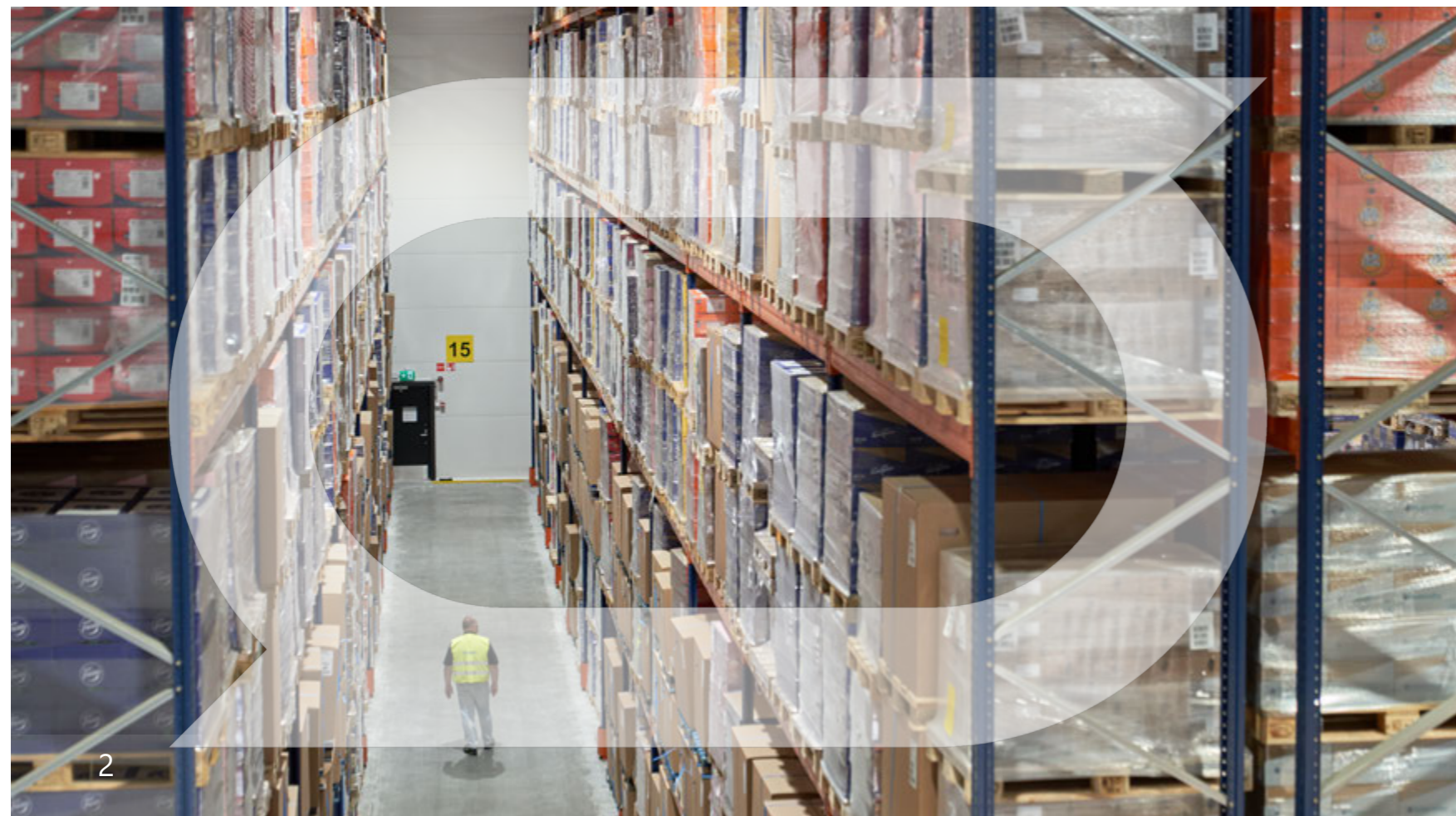
## Sisällysluettelo

	sivu
Vastuullisuus Logitrilla	2
Toimitusjohtajalta	3
Yhtiömme	4
Kestävyysraporttimme	5
Liiketoimintamalli	5
Kestävyysstrategia ja -kehitys	6
Ilmastovaikutukset	7
Ilmastositoumus	8
Kestävyysasioiden johtaminen	9
Päästöt	10
Ympäristövastuu	10
Sosiaalinen vastuu	11
Henkilöstö	12
Hallinto	12
Raportoinnin perusteet	13



## Vastuullisuus Logitrilla

	sivu
Toimitusjohtajalta	3
Yhtiömme	4
Kestävyysraporttimme	5
Liiketoimintamalli	5
Kestävyysstrategia ja -kehitys	6



## Toimitusjohtajalta

Vuosi 2025 oli toimintaympäristön osalta poikkeuksellisen haastava sekä varastointi- että kuljetusliiketoiminnassa. Taloudellinen epävarmuus, asiakkaiden varovaisuus ja kustannuspaineet heijastuivat koko 3PL-logistiikkamarkkinaan, ja yhtiömme tilikauden tulos jäi tappiolliseksi. Samanaikaisesti vuosi oli kuitenkin merkittävä kehityksen, uudistumisen ja tulevaisuuden perustan rakentamisen kannalta.

Keskityimme määrätietoisesti operatiivisen tehokkuuden parantamiseen, prosessien kehittämiseen ja asiakaspalvelun laadun varmistamiseen. Varastointitoiminnoissa käsiteltyjen rivien määrä kasvoi selvästi, mikä kertoo tuotteiden kiertonopeuden kasvusta ja toimintamme joustavuudesta muuttuvissa volyymeissa. Toimitusvarmuus säilyi erittäin korkealla tasolla myös kiireisimpinä sesonkeina, mikä on keskeinen osoitus toimintamme laadusta.

Asiakaskannassa tapahtui vuoden aikana sekä muutoksia että vahvistumista. Osa asiakkuuksista päättyi, mutta samanaikaisesti solmimme uusia merkittäviä asiakkuuksia ja valmistauduimme uusien asiakkaiden sujuvaan käyttöönottoon. Lisäarvopalveluiden kysyntä kasvoi, ja niiden rooli osana kokonaispalvelua vahvistui entisestään. Uusmyynnin osalta liidikanta kehittyi positiivisesti, mikä antaa luottamusta tulevaan.

Kuljetusliiketoiminnassa volyymikehitys oli kaksijakoinen: rahtikirjojen määrä kasvoi voimakkaasti, kun taas lavamäärät laskivat. Tämä kuvastaa toimituserien pienentymistä ja asiakastarpeiden muutosta. Liikevaihdon kehitys pysyi tästä huolimatta suhteellisen vakaana. Vuoden aikana teimme merkittäviä kaloustouudistuksia ja siirryimme määrätietoisesti kohti vähäpäästöisempiä ratkaisuja. Muulla kuin dieselillä kulkevien ajoneuvojen osuus nousi erittäin korkeaksi, ja dieselkalusto käyttää uusiutuvia polttoaineita. Tämä on konkreettinen askel kohti pienempiä ympäristövaikutuksia.

Henkilöstö on toimintamme keskiössä. Vuonna 2025 panostimme erityisesti työssä jaksamiseen, työkyvyn tukemiseen ja avoimeen vuorovaikutukseen. Varhaisen tuen toimintamallia vahvistettiin, ja työhyvinvointia mittaavia pulssikyselyitä kehitettiin entistä kohdennetummiksi. Muuttuvassa toimintaympäristössä yhteistyön, joustavuuden ja toisista huolehtimisen merkitys korostui, ja yhdessä tekemisen kulttuuri kantoi myös haastavien jaksojen yli.

Laadunhallinta ja vastuullisuus kehittyivät suunnitelmallisesti koko vuoden ajan. Läpäisimme useita auditointeja onnistuneesti, ja saimme asiakkailta arvokasta palautetta toimintamme kehittämiseksi. Osallistuimme UN Global Compact Network Finlandin SDG Ambition -ohjelmaan, jonka kautta vahvistimme vastuullisuustyön tavoitteellisuutta ja pitkän aikavälin näkökulmaa. Lisäksi kehitimme toimittajavaatimuksia ja raportointikyvykkyyttä sekä etenimme olennaisten vastuullisuusteemojen tunnistamisesta kohti systemaattista mittaamista ja seurantaa.

Vuoteen 2026 lähdemme selkeällä fokuksella. Tavoitteenamme on palauttaa kannattavuus, nostaa varastojen täyttöastetta, parantaa myynnin konversiota ja jatkaa prosessien tehostamista. Samalla jatkamme investointeja vähäpäästöisiin ratkaisuihin, henkilöstön hyvinvointiin ja laadun jatkuvaan parantamiseen. Vaikka vuosi 2025 oli raskas, se loi vahvan perustan tulevalle kehitykselle. Olemme luottavaisia siihen, että sitoutunut henkilöstö, vahva asiakastyö ja suunnitelmallinen vastuullisuustyö tukevat kestävää ja kannattavaa kasvua tulevina vuosina.



Jarno Hanhinen,  
Logitriin toimitusjohtaja



## Logitri lyhyesti

Logitri Oy on suomalainen logistiikkapalveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan hoitamaan varastointi- ja sisälogistiikkatoiminnot luotettavasti, ennakoitavasti ja läpinäkyvästi. Toimintamme tukee asiakkaidemme liiketoimintaa varmistamalla, että tuotteet liikkuvat oikein, turvallisesti ja sovitulla tavalla osana toimitusketjua.

Palvelumme tuotetaan Logitrin omissa tiloissa Tuusulassa, ja ne räätälöidään aina asiakkaan tarpeiden ja vaatimusten mukaisesti. Asiakkaalle tämä tarkoittaa selkeää vastuunjakoa, toimivia prosesseja ja sujuvaa arkea ilman yllätyksiä.

**Luotettava ja vastuullinen kumppani**  
Asiakkaille Logitri tarkoittaa kumppania, joka toimii vastuullisesti ja ennakoivasti. Yhtiössä noudatetaan selkeitä eettisiä toimintaperiaatteita ja lakisääteisiä vaatimuksia, jotka tukevat läpinäkyvää ja luotettavaa yhteistyötä.

**Vastuullisuus osana asiakastoimitusketjua**  
Logitri kehittää toimintaansa vastuullisesti osana asiakkaidensa toimitusketjua. Yhtiö on sitoutunut UN Global Compact -aloitteeseen ja edistää vastuullisuutta konkreettisten tekojen kautta, kuten henkilöstön turvallisuuden, hyvinvoinnin ja avoimen viestinnän avulla.



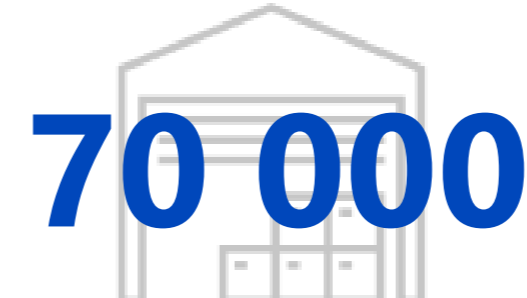
henkilöstön määrä  
vuoden lopussa



liikevaihto miljoonaa  
euroa



ensiluokkaista varastotilaa  
neliometriä



omat Scope 1 ja Scope 2  
päästöt vähentyivät



## Kestävyyseraporttimme

### Raportoinnin tausta

Tämä raportti on laadittu VSME-raportointikehyksen mukaisesti. Raportti ei ole CSRD:n tai ESRS-standardien mukainen lakisääteinen kestävyysraportti, vaan tiivis ja olennaisuuteen perustuva kuvaus yhtiön vastuullisuudesta. Raportti on laadittu noudattaen VSME-standardin perus- ja laajemman moduulin sisältöä. Raportti kattaa koko konsernin sekä kaikki sen tytäryhtiöt.

### Yhtiömme

Yhtiömuoto	Osakeyhtiö (Oy)
Toimiala	52250 Logistiikkapalvelut (NACE 52 – Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta)
Yhtiön rekisteröintimaa	Suomi
Konserniraportointi	Kyllä
Toiminnan keskeinen sijainti	Högberginhaara 10, 04360 Tuusula
Organisaatorakenne	Emoyhtiö: Logitri Oy Tytäryhtiö: Storemen Logistics Oy Tytäryhtiö: Varlog Oy

### Tunnusluvut

raportoitava tilikausi	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
raportoitava vuosi	2025	2024
liikevaihto (t €)	20 418	20 834
taseen loppusumma (t €)	10 306	10 765
henkilöstö (tilikauden lopussa)	143	142

Sertifikaatit	myöntäjä	myönnetty	kuvaus	ed. auditointi
ISO 9001:2018	BM Certification	8.7.2021	johtamisjärjestelmä	11.5.2025
ISO 14001:2015	BM Certification	8.7.2021	ympäristöjärjestelmä	11.5.2025
ISO 45001:2018	BM Certification	8.7.2021	työturvallisuusjärjestelmä	11.5.2025
FSSC 22000 v6	Q-check P.C.	10.10.2024	elintarviketurvallisuusjärjestelmä	26.8.2025

### Muut sitoumukset

UN Global Compact	Olemme sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin ja yritysvastuun kymmeneen periaatteeseen.	2024
SBTi	Tavoitteemme on vähentää Scope 1 ja 2 -päästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta sekä mitata ja vähentää Scope 3 -päästöjä	2024
SMETA 4-pillar audit	Olemme läpäisseet SMETA 4-pillar -auditoinnin lokakuussa 2024, mikä vahvistaa toimintamme sosiaalisen vastuun, eettisyyden ja työolosuhteiden korkean tason.	2024

## Liiketoimintamalli

Kestävyysnäkökulma on olennainen osa liiketoimintamalliamme ja päivittäistä toimintaamme. Kiinnitämme huomiota energian ja muiden resurssien tehokkaaseen käyttöön sekä ympäristövaikutusten hallintaan osana operatiivista toimintaa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen, työhyvinvoinnin tukeminen ja turvallinen työympäristö ovat keskeisiä edellytyksiä liiketoiminnan jatkuvuudelle ja kehittymiselle. Lisäksi toimimme eettisten periaatteiden mukaisesti ja edistämme avointa, läpinäkyvää ja vastuullista liiketoimintaa kaikissa sidosryhmäsuhteissamme.

Toimimme yhteistyössä erilaisten kumppaneiden ja toimittajien kanssa. Kumppaniverkosto kattaa muun muassa palvelu-, laite- ja järjestelmätoimittajia sekä muita liiketoimintaa tukevia tahoja. Toimitusketjun hallinnassa painotamme luotettavuutta, vastuullisia toimintatapoja ja lainsäädännön noudattamista. Odotamme myös keskeisiltä kumppaneiltamme eettistä ja vastuullista toimintaa.

Liiketoimintamme keskeisiä resursseja ovat osaava ja sitoutunut henkilöstö, toimivat prosessit sekä käytössä olevat tilat, järjestelmät ja muu infrastruktuuri. Henkilöstön ammattitaito, kokemus ja yhteistyökyky ovat keskeisiä tekijöitä palvelun laadun ja asiakastyytyväisyyden varmistamisessa. Kehitämme toimintaamme systemaattisesti hyödyntämällä tietoa, digitalisaatiota ja jatkuvan parantamisen periaatteita.

Yrityksemme liiketoimintamalli perustuu asiakaslähtöisten ja luotettavien palvelujen tuottamiseen. Tavoitteena on luoda arvoa asiakkaille tukemalla heidän liiketoimintaansa tehokkailla, joustavilla ja vastuullisilla ratkaisuilla. Toimintamme keskiössä ovat pitkäaikaiset asiakassuhteet, toiminnan jatkuva kehittäminen sekä korkea toimitus- ja palveluvarmuus.



## Kestävyystrategia ja kehittäminen

Yhtiön kestävyystyön tavoitteena on tukea liiketoiminnan pitkäjänteistä kehitystä ja hallita toimintaan liittyviä ympäristö-, henkilöstö- ja hallintoriskejä. Kestävyystyössä painotamme erityisesti toiminnan ympäristövaikutusten vähentämistä, turvallisen ja oikeudenmukaisen työympäristön varmistamista sekä läpinäkyvää ja eettistä toimintaa kaikissa sidosryhmäsuhteissa.

Ympäristövastuun osalta tavoitteena on vähentää energian ja muiden resurssien kulutusta sekä parantaa toiminnan energiatehokkuutta. Tämä toteutuu osana päivittäistä toimintaa ja jatkuvaa kehittämistä, huomioiden erityisesti tilojen, laitteiden ja toimintatapojen tehokas käyttö.

Sosiaalisen vastuun näkökulmasta keskeistä on henkilöstön hyvinvointi, osaamisen kehittäminen ja turvallinen työympäristö. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen nähdään edellytyksenä laadukkaalle palvelulle, toiminnan tehokkuudelle ja asiakastyytyväisyydelle. Lisäksi toiminnassa edistetään yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä.

Kehitystoimenpiteet keskittyvät erityisesti energiatehokkuuden parantamiseen, henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen vahvistamiseen sekä prosessien ja toimintatapojen jatkuvaan kehittämiseen osana normaalia liiketoiminnan johtamista.

Hyvän hallintotavan osalta yhtiö sitoutuu toimimaan eettisesti, noudattamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä edistämään avointa ja läpinäkyvää toimintakulttuuria. Kestävyystyön kehittäminen on jatkuvaa ja se perustuu toiminnan arviointiin, palautteeseen ja toimintatapojen systemaattiseen parantamiseen.



## Ilmastovaikutukset

	sivu
Ilmastositoumus	8
Kestävyyssasioiden johtaminen	9
Päästöt	10
Ympäristövastuu	10



## Yhtiön ilmastositoumus

Yhtiömme sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään tieteeseen perustuvalla tavalla ja kehittämään toimintaansa kohti vähäpäästöisempää logistiikkaa. Sitoumuksemme perustuu Science Based Targets initiative (SBTi) -viitekehukseen, ja near-term-tavoitteemme on validoitu/hyväksytty SBTi:n toimesta.

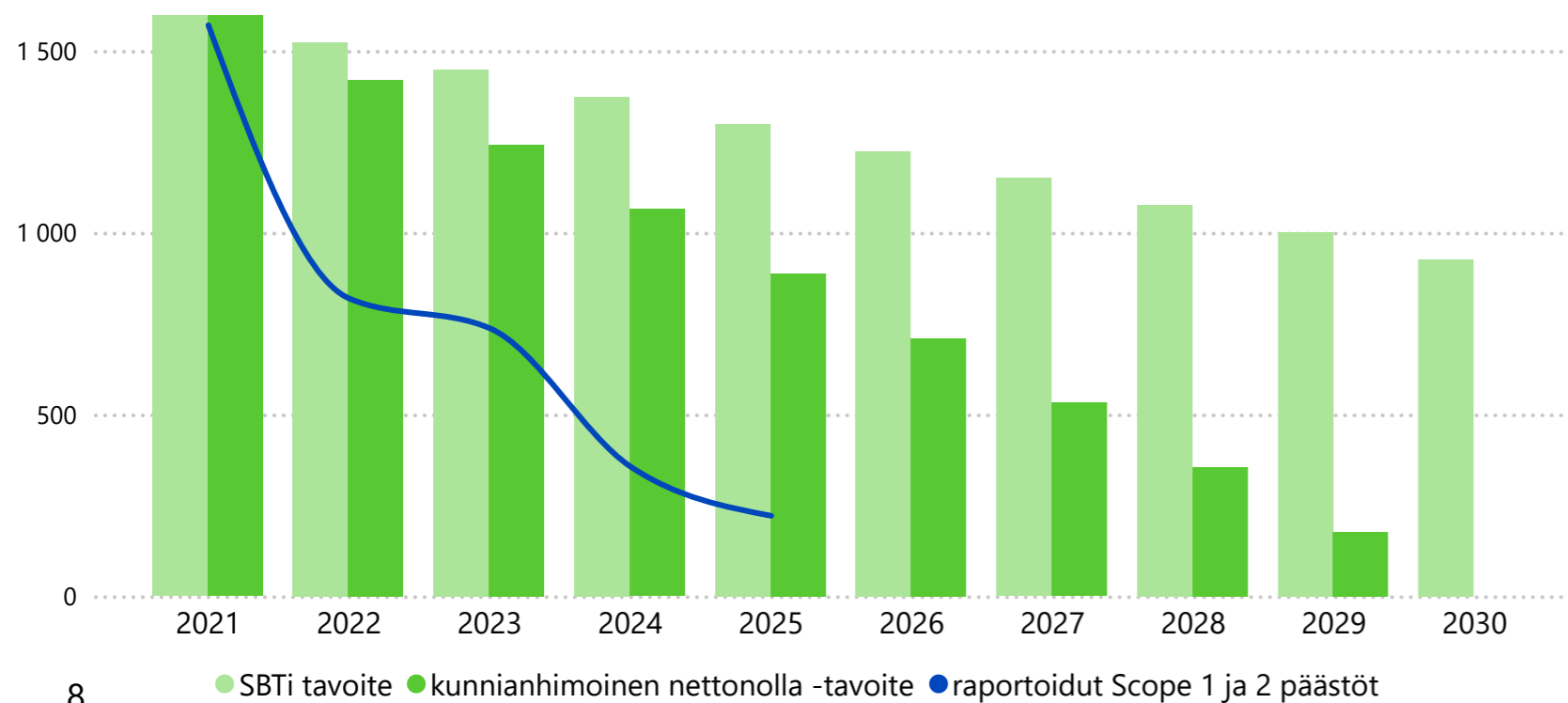
SBTi-tavoitteemme mukaisesti olemme sitoutuneet vähentämään Scope 1 ja Scope 2 -päästöjä 42% vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta. Lisäksi sitoudumme mittaamaan ja vähentämään Scope 3 -päästöjä toimintamme kehittyessä ja tiedon saatavuuden parantuessa

Ilmastositoumuksen toteutus perustuu päästöjen ja energiankäytön systemaattiseen seurantaan sekä konkreettisiin vähennystoimenpiteisiin. Työmme painopisteitä ovat erityisesti:

- energiatehokkuuden parantaminen kiinteistöissä ja toiminnoissa
- kuljetuskaluston energiaratkaisujen kehittäminen kohti uusiutuvia polttoaineita ja sähköistymistä
- sekä päästölaskennan kehittäminen (Scope 1 ja 2, ja vaiheittain myös Scope 3)

Raportoimme ilmastotyön etenemisestä osana kestävyysraportointia ja hyödynnämme tavoitteiden seurannassa myös sisäisiä seurantatyökaluja.

Yhtiön päästövähennyspolku



## Ilmatoriskit

Yhtiö tunnistaa ilmastonmuutokseen liittyvät riskit osaksi liiketoimintaympäristöään ja seuraa niiden vaikutuksia osana riskienhallintaa ja johtamisjärjestelmää. Ilmatoriskit voivat vaikuttaa toimintaamme sekä suoraan että välillisesti esimerkiksi operatiiviseen toimintaan, kustannusrakenteeseen, toimitusketjuihin ja sidosryhmien odotuksiin.

### Fyysiset ilmatoriskit

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt, kuten lisääntyvät myrskyt, rankkasateet, hellejaksot ja talviolosuhteiden muutokset, voivat häiritä logistiikka- ja varastointitoimintaa. Näillä tekijöillä voi olla vaikutuksia kuljetusten sujuvuuteen, toimitusvarmuuteen, kiinteistöjen toimivuuteen sekä henkilöstön turvallisuuteen. Fyysisiä riskejä hallitaan osana operatiivista suunnittelua, kiinteistöjen ylläpitoa ja varautumista sekä työturvallisuuden ja jatkuvuuden hallinnan käytäntöjä.

### Siirtymäriskit

Siirtyminen vähäpäästöiseen talouteen voi aiheuttaa liiketoimintaan liittyviä riskejä esimerkiksi sääntelyn kiristymisen, energian hinnan vaihtelun sekä asiakkaiden ja sidosryhmien kasvavien vastuullisuusvaatimusten kautta. Erityisesti ilmastoon liittyvä raportointivelvoitteiden kehittyminen, energian kustannukset sekä kuljetuskalustoon ja kiinteistöihin kohdistuvat vaatimukset voivat vaikuttaa kustannusrakenteeseen ja investointitarpeisiin. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla lainsäädäntöä, kehittämällä energiatehokkuutta sekä hyödyntämällä vähäpäästöisempiä ratkaisuja toiminnassa.

### Liiketoiminta- ja maineeseen liittyvät riskit

Ilmatoriskeihin liittyy myös liiketoiminta- ja maineriskejä, mikäli yritys ei kykene vastaamaan asiakkaiden ja muiden sidosryhmien odotuksiin ilmastovastuullisuudesta ja läpinäkyvästä raportoinnista. Vastuullisuustyön ja ilmastositoumusten uskottavuus nähdään kilpailukykytekijänä erityisesti asiakas- ja kumppanisuhteissa.

### Riskienhallinta ja seuranta

Ilmatoriskit huomioidaan osana yhtiön kokonaisvaltaista riskienhallintaa ja johtamisjärjestelmää. Ilmastonmuutoksen vaikutuksia tarkastellaan osana toimintaympäristön arviointia ja johdon katselmuksia ISO 9001- ja ISO 14001 -järjestelmien mukaisesti. Riskien tunnistaminen ja arviointi tukevat ilmastotyön ja päästövähennystoimien suunnittelua sekä liiketoiminnan jatkuvaa kehittämistä.

## Kestävyyssasioiden hallinta ja johtaminen

Yhtiön kestävyysasiat on integroitu osaksi liiketoiminnan johtamista, päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa. Kestävyys ei ole erillinen toiminto, vaan se toteutuu osana yhtiön johtamisjärjestelmää, toimintapolitiikkoja sekä jatkuvaa kehittämistä. Kestävyystyön painopisteet perustuvat toiminnan luonteeseen, tunnistettuihin riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä keskeisten sidosryhmien odotuksiin.

### Kestävyysasioiden hallinta liiketoiminnassa

Kestävyysnäkökulmat huomioidaan osana yhtiön normaalia liiketoiminnan suunnittelua ja seurantaa. Toimintaa ohjaavat laatu-, ympäristö- ja työturvallisuuspolitiikka sekä eettiset periaatteet, joissa korostuvat lainsäädännön noudattaminen, ympäristövastuu, henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi sekä vastuullinen liiketoiminta. Poliittikat on dokumentoitu, viestitty ja ne koskevat koko organisaatiota.

Ympäristövastuu ja ilmastoon liittyvät näkökohdat ovat keskeinen osa päätöksentekoa erityisesti energian ja resurssien käytössä, investointien arvioinnissa sekä toiminnan kehittämisessä. Lisäksi toimitusketjun vastuullisuutta edistetään toimittajille asetettujen eettisten ja ympäristöä koskevien vaatimusten kautta, joilla pyritään hallitsemaan myös toimitusketjuun liittyviä riskejä.

Kestävyysasioita seurataan osana toiminnan mittarointia, raportointia ja sisäistä seurantaa. Saatavilla olevaa tietoa hyödynnetään riskienhallinnassa sekä toiminnan jatkuvassa parantamisessa.



### Kestävyystyön johtaminen ja kehittäminen

Kestävyystyön johtaminen perustuu yhtiön johtamisjärjestelmään ja jatkuvan parantamisen periaatteeseen. Ylin johto vastaa kestävyysasioiden kokonaisohjauksesta ja varmistaa, että kestävyys on huomioitu toiminnan tavoitteissa, käytännöissä ja kehitystoimenpiteissä. Kestävyysasioiden tilaa ja kehittymistä tarkastellaan osana toimintaympäristön arviointia sekä johdon katselmuksia.

Yhtiö on asettanut ympäristö- ja ilmastotavoitteita, joiden avulla ohjataan päästöjen vähentämistä, energiatehokkuuden parantamista ja resurssien tehokasta käyttöä. Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan ja kehitetään vaiheittain liiketoiminnan laajuus ja käytettävissä olevat resurssit huomioiden.

Kestävyystyön kehittäminen tapahtuu hyödyntämällä olemassa olevia prosesseja, järjestelmiä ja toimintamalleja. Tavoitteena on varmistaa, että kestävyystyö tukee liiketoiminnan jatkuvuutta, kilpailukykyä ja vastuullista toimintaa pitkällä aikavälillä.

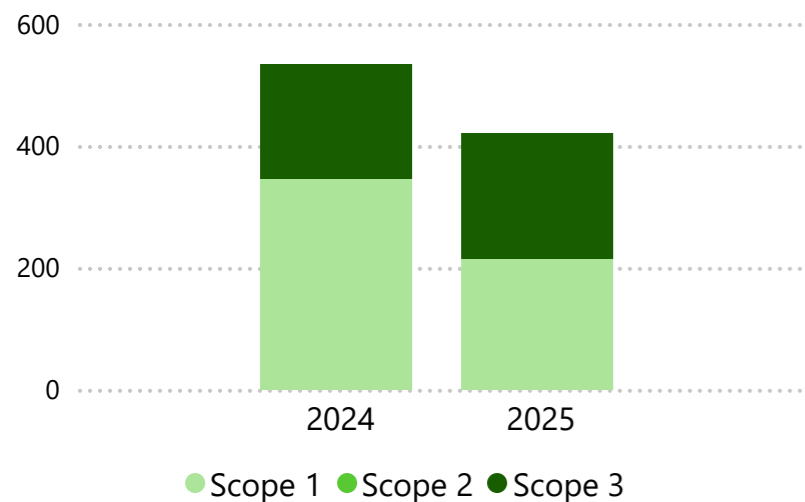
## Päästöt

Yhtiön kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti ja ne kattavat suorat päästöt (Scope 1), epäsuorat energiankäytön päästöt (Scope 2) sekä vaiheittain rajatut muut epäsuorat päästöt (Scope 3). Päästölaskentaa kehitetään jatkuvasti ja se toimii perustana ilmastotyön ja päästövähennystoimien seurannalle.

### Päästöt

tonnia CO<sub>2</sub>e

	2024	2025
Scope 1	346,00	214,75
Scope 2	0,00	0,00
Scope 3	188,50	205,44
<b>Yhteensä</b>	<b>534,50</b>	<b>420,19</b>



### Päästöjakauma

tonnia CO<sub>2</sub>e

Scope 1 suorat päästöt	214,75
Scope 2 ostettu sähkö	0,00
Scope 2 ostettu kaukolämpö	0,00
Scope 3	
Ostetut tuotteet ja palvelut	54,43
Tuotantohyödykkeet	
Polttoaineiden ja energian hankinta	
Kuljetukset ja jakelu (ylävirta)	2,96
Toiminnassa syntyneet jätteet	11,99
Liikematkustus	0,36
Työntekijöiden työmatkat	135,71
Vuokratut omaisuuserät (ylävirta)	
Kuljetukset ja jakelu (alavirta)	
Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi	
Myytyjen tuotteiden käyttö	
Myytyjen tuotteiden elinkaari	
Vuokratut omaisuuserät (alavirta)	
Franchising-toiminta	
Investoinnit	

### Päästöintensiteetti

2024 2025

Päästöintensiteetti g CO<sub>2</sub>e / lv € 25,66 20,58

- Scope 1: sisältää yhtiön omasta toiminnasta syntyvät suorat päästöt (esim. polttoaineet).
- Scope 2: sisältää ostetun energian päästöt; yhtiö käyttää hiilineutraalia sähköä ja kaukolämpöä.
- Scope 3: sisältää rajattuja epäsuoria päästöjä, jotka liittyvät yhtiön toimintaan ja hankintoihin; laskentaa laajennetaan vaiheittain.
- Rajaukset: kaikki arvoketjun päästöt eivät vielä sisälly raportointiin, ja rajaukset on kuvattu päästölaskentaperiaatteissa.

## Muut ympäristövaikutukset

### Energiankulutus

MWh

	2024	2025
Ei uusiutuva, ei fossiilinen lähde (ydinvoima)	3 746,54	3 127,11
Ei uusiutuva, fossiilinen lähde	859,62	344,63
Uusiutuva lähde	3 861,96	4 575,09
<b>Energian käyttö yhteensä</b>	<b>8 468,12</b>	<b>8 046,83</b>

### Muut ympäristövaikutukset

	2024	2025
veden kulutus (m <sup>3</sup> )	881	902
jättemäärät yhteensä (t)	598,76	572,78
jätteiden kierrätysaste (%)	87,68 %	87,43 %

Raportoidut jättemäärät sisältävät sekä yhtiön omassa toiminnassa syntyneet jätteet että yhtiön kautta asiakkaiden toimeksiannosta käsitellyt ja hävitykseen ohjatut jäte-erät. Jättemäärät eivät siten kuvaa pelkästään yhtiön oman toiminnan ympäristövaikutuksia, vaan myös asiakkaiden puolesta tuotettuja palveluja.



kuva: Tero Auvinen

## Sosiaalinen vastuu

	sivu
Henkilöstö	12
Hallinto	12



## Henkilöstö

Yhtiö noudattaa työntekijöitä koskevaa lainsäädäntöä ja työelämän perusperiaatteita. Toiminnassa edistetään yhdenvertaista ja syrjimätöntä kohtelua sekä turvallisia ja terveellisiä työoloja. Työntekijöiden hyvinvointia ja työturvallisuutta seurataan osana päivittäistä toimintaa ja johtamista. Mahdollisiin epäkohtiin voidaan puuttua käytössä olevien ilmoituskanavien kautta.

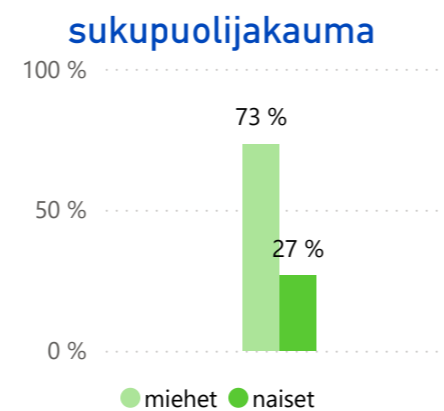
Yhtiön työntekijöille maksetaan vähintään lakisääteinen ja työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka. Yhtiö noudattaa tasa-arvolakia ja palkkausta koskevia syrjimättömyysperiaatteita. Yhtiöllä ei ole havaittu merkittäviä palkkaepäkohtia sukupuolten välillä. Yhtiön työntekijät kuuluvat työehtosopimuksen piiriin.

### Henkilöstön avainluvut

	2024	2025
Henkilöstön määrä tilikauden lopussa (toistaiseksi voimassaolevat / määräaikaiset)	146 (142 / 4)	150 (145 / 5)
Henkilöstön vaihtuvuus	36 %	33 %
Koulutustunnit per fte miehet		1,75
Koulutustunnit per fte naiset		1,02

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa kuvaa aktiivisten työsopimusten lukumäärää raportointikauden päättyessä. Raportin henkilöstömäärä sisältää myös yhtiön kanssa sopimussuhteessa olevia yksityisyrittäjiä, jotka suorittavat työtehtäviä osana operatiivista toimintaa.

Ero koulutustuntien määrässä selittyy pääosin henkilöstörakenteella ja tehtävärooleilla. Tavoitteenamme on varmistaa tasapuolinen pääsy koulutukseen ja kehittää koulutusseurantaa jatkossa.



### Työterveys ja -turvallisuus

	2024	2025
Työtapaturmien määrä	19	12
Työtapaturmataajuus (TRIF)	66,53	40,99

TRIF-tapahtumien määrä ja tapaturmataajuus (TRIF) raportoidaan vuositasona. Taajuus on laskettu miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.

## Hallinto

Hallinnon periaatteita sovelletaan koko yhtiön toimintaan sekä keskeisiin toimittaja- ja kumppanisuhteisiin. Yhtiön hallinto perustuu selkeään vastuunjakoon ja operatiiviseen johtamiseen. Hallinnon tehtävät hoidetaan osana yhtiön johtoryhmä- ja esihenkilörakennetta. Hallinnon monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta edistetään osana henkilöstö- ja johtamiskäytäntöjä. Vuonna 2025 sekä yhtiön johtoryhmän että hallituksen jäsenistä 100 % olivat miehiä.

### Eettiset periaatteet ja hyvä hallintotapa

Yhtiön toimintaa ohjaavat eettiset periaatteet ja Code of Conduct, jotka määrittelevät vastuullisen ja lainmukaisen liiketoiminnan periaatteet. Eettiset periaatteet koskevat koko organisaatiota ja tukevat avointa, reilua ja luotettavaa toimintaa.

### Ilmoituskanava

Yhtiössä on käytössä ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Raportointikauden aikana ei ollut tiedossa tapauksia, jotka liittyisivät ihmisoikeusloukkauksiin, syrjintään tai työelämän perusoikeuksien rikkomiseen.

### Toimittajien vastuullisuus

Yhtiö edellyttää, että myös sen toimittajat ja yhteistyökumppanit noudattavat vastuullisia toimintaperiaatteita. Toimittajille on laadittu Supplier Code of Conduct, joka kattaa ihmisoikeudet, työelämän perusoikeudet, ympäristövastuun sekä eettisen liiketoiminnan. Toimittajavaatimukset ovat osa sopimuksia ja yhteistyön ehtoja.

### Maksukäytännöt

Yhtiön keskimääräinen maksuaika toimittajille tilikaudella oli 19 päivää.



## Raportoinnin perusteet

### Raportoinnin toteutus

Tämä raportti on laadittu VSME-raportointikehyksen (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) mukaisesti. Raportti ei ole CSRD-direktiivin tai ESRS-standardien mukainen lakisääteinen kestävyysraportti, vaan tiivis ja olennaisuuteen perustuva kuvaus yhtiön vastuullisuudesta ja kestävyystyöstä.

Raportoinnissa on hyödynnetty yhtiön olemassa olevia johtamis- ja seurantakäytäntöjä, kuten laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusjärjestelmiä sekä sisäisiä raportointityökaluja. Raportin sisältö kattaa VSME-kehyksen perus- ja laajemman (core + comprehensive) moduulin keskeiset vaatimukset.

### Päästöjen laskenta

Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu yhtiön dokumentoituihin päästölaskentaperiaatteisiin, jotka noudattavat Greenhouse Gas (GHG) -protokollaa sekä soveltuvin osin ISO 14044 -standardia. Päästölaskenta kattaa suorat päästöt (Scope 1), epäsuorat energiankäytön päästöt (Scope 2) sekä vaiheittain rajatut muut epäsuorat päästöt (Scope 3).

Laskennassa käytetään yleisesti hyväksytyjä ja ajantasaisia päästökertoimia sekä yhtiön toiminnasta kerättyä toimintadataa. Laskentamenetelmiä ja rajauksia kehitetään jatkuvasti, ja ne on dokumentoitu erillisissä päästölaskentaa koskevissa ohjeissa.

### Kestävyysraportti

Raportti kokoaa yhteen yhtiön keskeiset ympäristöön, henkilöstöön ja hallintoon liittyvät vastuullisuusteemat. Raportoinnin painopisteet on määritelty toiminnan luonteen ja olennaisuuden perusteella, ja raportti keskittyy yhtiön oman toiminnan kannalta merkittävimpiin vaikutuksiin. Raportissa esitetyt tunnusluvut ja kuvaukset perustuvat raportointikauden aikana käytettävissä olleisiin tietoihin ja sisäisiin lähteisiin. Raporttia päivitetään jatkossa osana yhtiön vastuullisuustyön ja raportointikäytäntöjen kehittämistä.

### Huomioita ja rajaukset

Raportin tiedot kuvaavat yhtiön toimintaa raportointikauden aikana. Osa esitettävistä tunnusluvuista perustuu arvioihin ja rajauksiin, jotka on tehty VSME-raportointikehyksen mukaisesti.

Raportoidut tiedot eivät kata kaikkia mahdollisia kestävyysnäkökohtia, eikä raportti sisällä kaikkia ESRS-standardien edellyttämiä yksityiskohtaisia mittareita tai analyysyjä. Raportin tarkoituksena on tarjota sidosryhmille läpinäkyvä ja tarkoituksenmukainen kokonaiskuva yhtiön vastuullisuudesta ilman kohtuutonta raportointitaakkaa.

## VSME hakemisto

### Perusmoduuli

	otsikko	sivu
B1	Raportin laatimisperusteet	5
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	5, 9
B3	Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	10
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	ei koske yritystä
B5	Biodiversiteetti	ei koske yritystä
B6	Vedenkäyttö	10
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	10
B8	Työvoima – Yleiset ominaisuudet	12
B9	Työvoima – Terveys ja turvallisuus	12
B10	Työvoima – Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	12
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	ei koske yritystä

### Laajempi moduuli

	otsikko	sivu
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	4-6
C2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	8-9
C3	Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	8
C4	Ilmastoriskit	8
C5	Työvoiman lisätiedot	12
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	12
C7	Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	12
C8	Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen	ei koske yritystä
C9	Sukupuolijakauma hallintoelimissä	12